

Pourquoi lançons-nous le programme Portes ouvertes?

Votre voix compte pour nous!

Nous souhaitons connaître vos suggestions pour créer un milieu de travail inclusif et nous voulons vous offrir le soutien nécessaire pour éliminer les obstacles injustes.

Le programme Portes ouvertes nous aide à y parvenir. Il fournit des options qui vous permettront de faire valoir votre voix, votre choix.

Qu'est-ce que la nouvelle option de diversité, d'équité et d'inclusion?

Il existe plusieurs façons de faire entendre votre voix. L'image de droite présente toutes les options qui s'offrent à vous.

Nous comprenons toutefois que les idées et les préoccupations en matière de diversité, d'équité et d'inclusion ont besoin de leur propre espace. C'est pourquoi nous avons créé une autre option de diversité, d'équité et d'inclusion.

Grâce à la nouvelle option de diversité, d'équité et d'inclusion, vous pouvez fournir des commentaires et échanger des idées sur les façons de bâtir une culture plus inclusive. Vous pouvez également l'utiliser pour signaler des préoccupations en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, notamment pour les situations suivantes :

- ▶ Discrimination par un client, un fournisseur, un sous-traitant ou un collègue.
- ▶ Sentiment d'exclusion au travail en raison de l'identité.
- ▶ Sentiment d'être traité de façon injuste ou irrespectueuse.
- ▶ Observation d'un collègue qui vit une de ces situations.



Examinons quelques exemples de situations où l'option de diversité, d'équité et d'inclusion serait utile...

Exemple 1 :

Vous pensez que le magasin où vous travaillez n'a pas assez d'employés qui ressemblent aux membres de la communauté. Vous ne pensez pas que ce soit la faute d'une personne en particulier au magasin, mais vous avez l'impression que ce serait une bonne idée d'en faire part à quelqu'un.

Que faites-vous?

- Faites part de vos commentaires à un gestionnaire de personnel;
- Parlez aux ressources humaines;
- Utilisez l'option de diversité, d'équité et d'inclusion (téléphone, formulaire en ligne, poste ou courriel).

Exemple 2 :

Un collègue de bureau raconte des blagues racistes et utilise des insultes à caractère racial. Vous avez abordé le sujet avec ce collègue, mais rien ne change.

Que faites-vous?


Vous devez signaler cette situation. Nous vous encourageons à vous adresser d'abord à votre gestionnaire ou aux Ressources humaines. Cependant, c'est à vous de choisir. **TOUTES** les options ci-dessus sont à votre disposition.


Comment faire pour utiliser l'option de diversité, d'équité et d'inclusion?


ÉTAPE 1

Pour soumettre une idée ou signaler une préoccupation de façon anonyme :

 **Appelez au 1 866 831-6388**

 **Utilisez le formulaire en ligne à l'adresse**
<http://www.clearviewconnects.com/>

 **Envoyez une lettre par la poste à l'adresse ci-dessous**
Connexions ClearView
C.P. 11017
Toronto (Ontario)
M1E 1N0

 **Envoyez un courriel à**
diversity.inclusion@sobeys.com
Remarque : Le courriel n'est pas anonyme.

ÉTAPE 2

Votre idée ou votre préoccupation sera consignée et un numéro de dossier sera attribué, le cas échéant.

ÉTAPE 3

Si vous lancez une idée qui favorise une culture d'inclusion, elle sera transmise à l'équipe de diversité, d'équité et d'inclusion.

Si vous signalez une préoccupation, une vérification sera faite. Tout demeure confidentiel, sauf si la loi l'exige.

ÉTAPE 4

Si une enquête est nécessaire, les mesures appropriées seront prises.

Nous vous encourageons à vérifier le statut de votre rapport en appelant au **1 866 831-6388** ou en ligne à
<http://www.clearviewconnects.com/>.

Vous pourrez fournir plus de renseignements au besoin.

PORTES OUVERTES VOTRE VOIX, VOTRE CHOIX



Vous remarquerez que le programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF) est indiqué dans la partie inférieure. Il appuie le programme Portes ouvertes et est offert à tout employé qui a besoin de conseils et de soutien.

Nous promettons que nous allons :

Écouter.

Offrir du soutien.

Passer à l'action.

Chez Sobeys inc., nous sommes déterminés à promouvoir une culture d'inclusion.

Si vous avez besoin d'un autre format pour ce document, veuillez envoyer un courriel à
diversity.inclusion@sobeys.com

